



Inhoud

Inhoud	1
Beleidsdekkingsgraad is 100,1%	1
Geen toeslag per 1 januari 2017	1
De nieuwe pensioenpremie vanaf 1 januari 2017	2
E-mail	2
Mutaties bestuur en verantwoordingsorgaan	2

Beleidsdekkingsgraad is 100,1%

De beleidsdekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds Sagittarius is eind december 2016 100,1% ten opzichte van 107,3% eind december 2015. Deze daling is te wijten aan de verdere daling van de rentestanden in 2016.

Alle pensioenfonds maken gebruik van de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden in de laatste twaalf maanden.

De beleidsdekkingsgraad geeft aan hoe financieel gezond het fonds is. Het is de verhouding tussen het belegd vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Is onze dekkingsgraad 100%? Dan is er naar ver-

wachting precies genoeg geld (vermogen) om alle pensioenen (verplichtingen) nu en straks te betalen.

Pensioenfonds moeten extra reserves hebben om risico's op te vangen. De Nederlandse Bank stelt eisen aan de grootte van deze reserves. Bij een dekkingsgraad van 104% of hoger is er net voldoende vermogen om aan de verplichtingen en de minimale buffers te voldoen.

Voor het opvangen van risico's moet Sagittarius een extra reserve aanhouden. Daarom moet het fonds bij een dekkingsgraad die lager is dan ongeveer 117% een herstelplan bij De Nederlandsche Bank indienen. In 2016 heeft Sagittarius een herstelplan ingediend. In dit herstelplan is aangegeven hoe het fonds weer boven 117% uitkomt. Ook in 2017 moet Sagittarius weer een herstelplan indienen. ■

Geen toeslag per 1 januari 2017

Door de lage dekkingsgraad kunnen de pensioenen net als voorgaande jaren niet worden verhoogd.

Het bestuur van Sagittarius zou de pensioenen voor actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers graag met een toeslag willen verhogen. Door een te lage dekkingsgraad is dit helaas niet mogelijk.

De verhoging gebeurt in principe op basis van de prijsinflatie. Elk jaar besluit het bestuur of en in hoeverre dat kan. Daarbij kijkt het bestuur naar de financiële

situatie van het pensioenfonds en de te verwachten ontwikkelingen. Omdat de beleidsdekkingsgraad eind december 2016 lager was dan 120% is de toeslag op de pensioenen in 2017 nul. Ook is de verwachting dat de pensioenen in de komende jaren niet worden verhoogd.

De verhogingen van de pensioenen worden betaald uit beleggingsrendementen. Als

in enig jaar een verhoging wordt toegekend heeft men niet meteen ook recht op verhogingen in toekomstige jaren.

Verlaging pensioenen

De pensioenen kunnen in uitzonderlijke situaties ook worden verlaagd. Tot op heden zijn de pensioenen nooit verlaagd. Het fonds verwacht ook in de komende jaren de pensioenen niet te hoeven verlagen. ■





De nieuwe pensioenpremie vanaf 1 januari 2017

Bijna alle deelnemers van het fonds hebben pensioenopbouw volgens de 'Rexel Nederland Regeling'. Bij deze regeling is de premiehoogte voor drie jaar vastgezet.

Uit deze premie dient de beoogde pensioenopbouw volgens het pensioenreglement te worden betaald. Wanneer de premie hoger is dan benodigd voor de opbouw wordt het meerdere gereserveerd. En is de betaalde premie te laag dan worden de eerdere reserveringen gebruikt. Blijkt echter dat er daarna toch nog een tekort is, dan wordt de pensioenopbouw in dat jaar verlaagd.

De eerste 3-jaarsperiode eindigde per 31 december 2016. De premie bedroeg 33,6% van de pensioengrondslag. In deze periode was de premie steeds voldoende en was een korting op de pensioenopbouw niet nodig.

We zijn nu drie jaar verder. De omstandigheden zijn veranderd waardoor een premieverhoging noodzakelijk bleek. In 2016 is intensief overleg gevoerd met de sociale partners. De nieuwe afspraak is een ongewijzigde pensioenregeling met een nieuwe premie van 36,5% voor de jaren 2017-2019.

De werknemers van Rexel Nederland zijn hierover uitgebreid geïnformeerd door de werkgever.

E-mail

Wij streven er naar om zo veel mogelijk per e-mail met onze deelnemers te communiceren.

Op dit moment communiceren wij al met nagenoeg alle actieve deelnemers en met 50% van al onze pensioengerechtigden via de e-mail.

Heeft u nog geen e-mailadres aan ons doorgegeven, dan verzoeken wij u dit alsnog te doen. U kunt uw e-mailadres via onze website www.pensioenfonds-sagittarius.nl aan ons doorgeven. Op de homepage vindt u hiervoor een knop met 'doorgeven e-mailadres'.

Ook kunt u uw e-mailadres doorgeven door een e-mail te sturen naar info@pensioenfonds-sagittarius.nl onder vermelding van uw naam en geboortedatum.

Indien u geen e-mailadres heeft dan blijven wij de pensioeninformatie via de post aan u versturen.

Mutaties bestuur en verantwoordingsorgaan

Door plotselinge ziekte van de heer M.M.A.M. (Marcel) Farla is in het bestuur een vacature voor de vertegenwoordiging van de pensioengerechtigden ontstaan. De vacature in het bestuur is opgevuld door de heer M.L. (Rien) Walschots. De heer Walschots is pensioengerechtigde van ons fonds. Zijn bestuurslidmaatschap zal formeel van kracht worden na goedkeuring door De Nederlandsche Bank.

De vacature in het bestuur voor de vertegenwoordiging van de deelnemers was al opgevuld door de heer L.F. (Lourens) Jongepier. De heer Jongepier

is werkzaam als Business Controller bij Rexel Nederland B.V. In november 2016 is het bestuurslidmaatschap van de heer Jongepier door De

Nederlandsche Bank goedgekeurd en daarmee nu definitief.

De benoeming van de heer A.P.M. (Arthur) Sanders als lid van het verantwoordingsorgaan is in 2016 definitief geworden aangezien er geen tegenkandidaten zijn voorgedragen binnen de gestelde termijn van 4 weken.

Colofon

De pensioenkrant is een periodieke uitgave van Stichting Pensioenfonds Sagittarius.

Redactie

Stichting Pensioenfonds Sagittarius
Brediusweg 57a, 1401 AD Bussum
Telefoon 035 - 711 08 85
E-mail: info@pensioenfonds-sagittarius.nl
Web: www.pensioenfonds-sagittarius.nl

Vormgeving

Nic. Ammerlaan, Bussum