

Stichting Pensioenfonds Sagittarius  
Adres: Brediusweg 57 A, 1401 AB Bussum  
Telefoon: 035 7110886

Website: [www.pensioenfonds-sagittarius.nl](http://www.pensioenfonds-sagittarius.nl)  
E-mail: [info@pensioenfonds-sagittarius.nl](mailto:info@pensioenfonds-sagittarius.nl)

Editie juli 2018

# Stichting Pensioenfonds Sagittarius

## Pensioennieuws

**- In deze editie een verkorte versie van het jaarverslag -**

### ***Van het bestuur***

#### ***Ontwikkeling financiële positie***

Het pensioenfonds kende in 2017 een positief resultaat. De actuele dekkingsgraad steeg van 104,5% per 31 december 2016 naar 110,3% per 31 december 2017.

De beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden) kende een stijging van 100,1% per 31 december 2016 naar 109,6% per 31 december 2017.

#### ***Geen verhoging van de pensioenen***

Het wel of niet toekennen van een toeslag op de pensioenen hangt af van de financiële positie van het pensioenfonds. De beleidsdekkingsgraad is momenteel te laag om een toeslag te kunnen verlenen. De pensioenen zijn daarom op 1 januari 2018 niet verhoogd.

Als er een toeslag wordt toegekend dan wordt gekeken naar de verhoging van de prijzen (een prijsindexcijfer). Deze bedroeg over het afgelopen jaar 1,3%. Omdat er in de afgelopen jaren geen ruimte was voor verhoging groeide de maximale toeslagachterstand per 1 januari 2018 tot in totaal 12,9% (1 januari 2017: 11,4%).

#### ***Toeslagbeleid***

Het pensioenfonds heeft een voorwaardelijke toeslagregeling. Bij de voorwaardelijke toeslagverlening wordt op de pensioenen toeslag verleend van maximaal de consumentenprijsindex (alle huishoudens, afgeleid). Het bestuur heeft in zijn beleidsvoornemen kaders aangegeven die het uitgangspunt zijn voor de beslissing over toeslagverlening. Als de beleidsdekkingsgraad zich onder de 120% bevindt wordt er geen toeslag verleend. Omdat de beleidsdekkingsgraad ultimo 2017 109,6% is, heeft het bestuur per 1 januari 2018 geen toeslag verleend.

Het pensioenfonds heeft de ambitie om uit de beleggingsopbrengsten, gemeten over een langere termijn, een toeslag te kunnen bieden die gelijk is aan de stijging van het consumentenprijsindexcijfer. Dit dient binnen een acceptabel risiconiveau gerealiseerd te worden. Voor deze toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De huidige financiële positie maakt het naar verwachting niet mogelijk om deze ambitie in de komende jaren te realiseren.



## Beleggingen

Het pensioenfonds kent een passief beleggingsbeleid. Dit betekent dat de financiële markten tegen zo laag mogelijke kosten gevolgd worden. De belangrijkste beleggingsactiviteiten van het pensioenfonds zijn het kiezen van de meest optimale beleggingsmix en het continu volgen van de bewegingen op de financiële markten. Het totaal beleggingsrendement was in 2017 4,9% (2016: 4,6%).

### *Beleggingsbeleid*

Om de geformuleerde beleggingsdoelstelling bij een acceptabel risiconiveau te bereiken, is een strategische norm en een bandbreedte vastgesteld voor de verdeling van de beleggingen. De verdeling en bandbreedte zijn als volgt:

Beleggingscategorie	Norm	Minimaal	Maximaal
Aandelen	37,5%	34,5%	40,5%
Vastrentende waarden	62,5%	59,5%	65,5%

De aandelenportefeuille bestaat uit in Euro genoteerde aandelen in de EMU landen. Dit zijn landen in de Eurozone. De vermogensbeheerder heeft de opdracht om de "MSCI EMU"-index te volgen.

De vastrentende waarden zijn gesplitst in:

- De Zuid-Europese landen. Er is een (afgesplitste) portefeuille met obligaties uit de landen Italië, Spanje, Ierland en Portugal. De obligaties worden aangehouden tot de einddatum. Hierin vinden geen nieuwe aankopen meer plaats. Deze gesloten portefeuille wordt dus geleidelijk afgebouwd.
- De Noord-Europese landen. De vermogensbeheerder heeft de opdracht om de "Barclays' Euro-Aggregate: Treasury DE, FR, NL, BE, AT & FI only"-index te volgen.

De verdeling van het belegd vermogen aan het einde van het jaar was als volgt:

Beleggingscategorie (in 1.000 euro)	2017	2016
Aandelen	132.756 (38,2%)	136.097 (39,6%)
Obligaties Noord-Europese landen	166.192 (47,7%)	156.283 (45,5%)
Obligaties Zuid-Europese landen (afgesplitste portefeuille)	48.928 (14,1%)	51.366 (14,9%)
Totaal	347.876 (100%)	343.746 (100%)

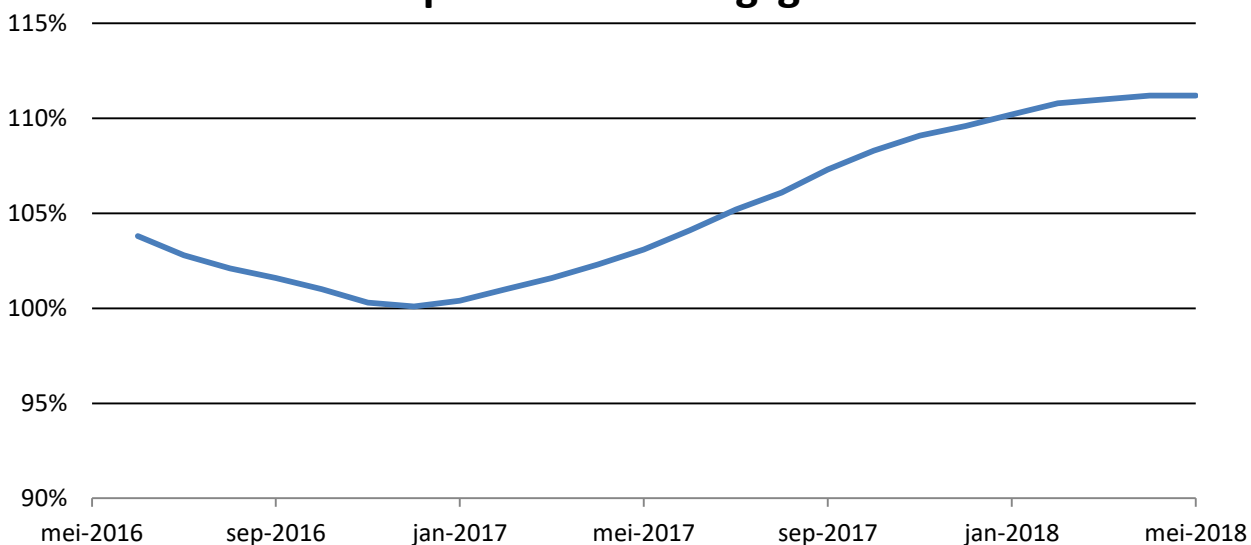
### Beleggingsrendement

In 2017 hebben de aandelen een positief rendement laten zien. Daarnaast is in 2017 de marktrente gestegen, waardoor de waarden van de obligaties zijn gedaald. Dit heeft geleid tot een negatief rendement op de obligaties. Voor de Zuid-Europese landen is daarnaast sprake geweest van een verbetering van de kredietwaardigheid. Per saldo heeft dit geleid tot een positief rendement op deze beleggingscategorie. Over de totale portefeuille bedraagt het rendement in 2017 4,9%. De afzonderlijke rendementen waren als volgt:

Beleggingscategorie	Behaald rendement voor aftrek kosten	Benchmark voor aftrek kosten	Behaald rendement na aftrek kosten
Aandelen	13,1%	12,5%	12,9%
Obligaties Noord-Europese landen	-0,4%	-0,3%	-0,5%
Obligaties Zuid-Europese landen (afgesplitste portefeuille)	0,6%	0,6%	0,5%
Totaal	4,9%	4,7%	4,7%

Op de obligatieportefeuilles is een rendement (vrijwel) gelijk aan de indices behaald wat verwacht werd, omdat dit het beleid is. Op de aandelenportefeuille scoort het pensioenfonds boven de index. Dit wordt veroorzaakt door de gunstige fiscale situatie van een Nederlandse stichting ten opzichte van de index.

### Verloop beleidsdekkingsgraad



## Kerncijfers (alle bedragen in 1.000 euro)

	2017	2016	2015	2014	2013
Aantal verzekerden per groep					
Deelnemers	439	440	441	501	347
Gewezen deelnemers	1.573	1.635	1.681	1.682	1.718
Pensioengerechtigden	1.466	1.449	1.437	1.422	1.400
	3.478	3.524	3.559	3.605	3.465
Toeslagverlening per 1 januari					
Deelnemers Rexel Nederland Regeling	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,55%
Overigen	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Pensioenuitvoering					
Premiebijdragen (van werkgevers en werknemers)	3.857	3.424	3.246	3.727	2.230
Kostendeekkende premie	2.903	3.546	3.260	2.754	2.218
Pensioenuitvoeringskosten	638	648	642	668	652
Pensioenuitkeringen	16.122	16.331	16.535	16.726	16.851
Vermogenssituatie					
Algemene reserve	34.335	15.755	24.841	21.989	32.893
Technische voorzieningen	332.760	348.940	339.299	339.698	310.597
Dekkingsgraad actueel	110,3%	104,5%	107,3%	106,5%	110,6%
Beleidsdekkingsgraad	109,6%	100,1%	107,3%	109,6%	P.M.
Reële dekkingsgraad	89,8%	82,4%	87,9%	P.M.	P.M.
Gemiddelde rente	1,37%	1,24%	1,59%	1,76%	2,66%
Beleggingsportefeuille					
Aandelen	132.756	136.097	131.145	122.908	117.408
Vastrentende waarden	215.120	207.649	211.176	215.169	203.350
Beleggingsperformance					
Beleggingsrendement (voor aftrek kosten)	4,9%	4,6%	5,2%	9,9%	9,8%
Benchmark	4,7%	4,3%	5,1%	9,7%	9,6%

**Balans per 31 december 2017**  
na resultaatbestemming  
(alle bedragen in 1.000 euro)

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Activa</b>		
Beleggingen voor risico pensioenfonds	347.876	343.746
Herverzekeringsdeel technische voorzieningen	19.259	21.125
Vorderingen en overlopende activa	1.286	1.194
Liquide middelen	266	193
<b>Totaal activa</b>	<b>368.687</b>	<b>366.258</b>
<b>Passiva</b>		
Algemene reserve	34.335	15.755
Reserve pensioenpremie	1.042	845
Technische voorzieningen	332.760	348.940
Schulden en overlopende passiva	550	718
<b>Totaal passiva</b>	<b>368.687</b>	<b>366.258</b>
Dekkingsgraad actueel	110,3%	104,5%
Beleidsdekkingsgraad	109,6%	100,1%

## Staat van baten en lasten over 2017 (alle bedragen in 1.000 euro)

	2017	2016
<b>Baten</b>		
Premiebijdragen (van werkgevers en werknemers)	3.857	3.424
Overgenomen pensioenverplichtingen	40	31
Beleggingsresultaten risico pensioenfonds	15.832	13.224
Uitkeringen uit hoofde van herverzekering	1.560	1.620
<b>Totaal baten</b>	21.289	18.299
<b>Lasten</b>		
Mutatie technische voorzieningen (incl. herverzekeringsdeel)	-16.180	9.641
Mutatie herverzekeringsdeel technische voorzieningen	1.866	709
Overgedragen pensioenverplichtingen	66	179
Pensioenuitkeringen	16.122	16.331
Pensioenuitvoeringskosten	638	648
<b>Totaal lasten</b>	2.512	27.508
<b>Saldo van baten en lasten</b>	18.777	-9.209

### *Bestemming van het saldo*

	2017	2016
Algemene reserve	18.580	-9.086
Reserve pensioenpremie	197	-123
<b>Totaal</b>	18.777	-9.209

## Nieuwe pensioenregeling

Per 1 januari 2018 is de pensioenregeling van Rexel Nederland aangepast als gevolg van een aanpassing van de fiscale regelgeving. De pensioenleeftijd is hierbij verhoogd van 67 naar 68 jaar. Daarnaast is het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen in deze regeling verhoogd van 1,75% naar 1,825% per jaar. De combinatie van de verhoging van de pensioenleeftijd en de verhoging van het opbouwpercentage hebben geleid tot een gelijkblijvende pensioenpremie.

## Algemene Verordening Gegevensbescherming

Per 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming van kracht. Aan het begin van 2018 heeft het bestuur de gevolgen voor het pensioenfonds in kaart gebracht en waar nodig zijn aanpassingen doorgevoerd in de uitvoering.

Deze wet staat in grote lijnen voor de bescherming van persoonsgegevens. In onze pensioenkrant hebben wij in dit kader onze overzichten "Afscheid" en "Waar wonen ze nu?" moeten laten vervallen.



Onze correspondentie willen wij zoveel mogelijk via de e-mail versturen. Heeft u nog geen e-mailadres aan ons doorgegeven, dan verzoeken wij u dit alsnog te doen. U kunt uw e-mailadres doorgeven door een e-mail naar ons te sturen onder vermelding van uw naam en geboortedatum. Ook kunt u dit via onze site doorgeven. Op de homepage vindt u hiervoor een knop met 'doorgeven e-mailadres'. Indien u geen e-mailadres heeft dan blijven wij natuurlijk de pensioeninformatie via de post aan u versturen.

Bent u deelnemer? Kijk dan op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) voor al uw opgebouwde én bereikbare pensioenaanspraken. Bruto én netto.

# Wetenswaardigheden

## Waarom beleggen pensioenfondsen?

Waarom beleggen pensioenfondsen eigenlijk? Waarom zetten we uw pensioengeld niet gewoon op een spaarrekening? Een spaarrekening levert nu bijna nul procent rente op. Op lange termijn is de verwachting dat beleggen meer oplevert dan sparen. In 2017 is dat bijvoorbeeld uitgekomen. We hebben in 2017 4,9% rendement gemaakt met uw belegde pensioengeld.

Uw pensioen wordt voor ongeveer 30% betaald uit de premie die u samen met uw werkgever betaalt. Het grootste deel, ongeveer 70%, wordt betaald uit de opbrengsten van beleggen. U krijgt als gepensioneerde dus veel meer terug dan u er zelf, samen met uw werkgever, in hebt gestopt.

Pensioenfondsen beleggen uw geld niet voor niks. Alleen de premie sparen, is bij lange na niet voldoende voor een goed en betaalbaar pensioen. Als pensioenfondsen uw geld op een spaarrekening hadden gezet, dan waren de pensioenen nu veel lager geweest.

## Nieuwe regels voor kleine pensioenen

Wie in zijn leven verschillende werkgevers heeft, kan daardoor ook verschillende pensioenpotjes hebben. Soms zijn die klein vanwege een korte diensttijd. Per 1 januari 2019 wijzigen de regels voor kleine pensioenen.

Kleine pensioenbedragen tot € 474,11 bruto per jaar, worden niet langer afgekocht, maar samengevoegd. Op deze manier behouden mensen hun pensioen en is het over minder potjes verdeeld. U hoeft hiervoor niets te doen.

## Lage rente

Pensioenfondsen dienen in te schatten hoeveel geld zij nu in kas moeten hebben om alle pensioenen tot in de verre toekomst uit te keren. Dit gebeurt aan de hand van de zogenoemde risicovrije rente, die wordt bepaald door de overheid en De Nederlandsche Bank. Hoe lager die rente is, hoe meer geld pensioenfondsen nu in kas moeten hebben.

Er is meer geld dan ooit tevoren in de Nederlandse pensioenpotten, maar door de lage rente is het toch niet genoeg. Het geld is dus niet verdwenen, in tegendeel. Maar het moet in de pensioenpot blijven om in de toekomst de pensioenuitkeringen zo goed mogelijk te waarborgen.



## Organisatie

### Bestuur

Het bestuur bestaat uit drie vertegenwoordigers van de werkgever, twee vertegenwoordigers van de deelnemers en één vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden. De samenstelling van het bestuur is als volgt:

Naam	Functie	Geboortejaar	Vertegenwoordiging	Dagelijkse functie	Einde zittingsduur
N. Mol	voorzitter	1958	werkgever	extern	30 juni 2021
M. Lind	secretaris	1971	werkgever	extern	1 januari 2019
R. Joop	penningmeester	1953	deelnemers	financial manager	1 augustus 2019
L.F. Jongepier	Lid	1981	deelnemers	business controller	15 november 2020
Vacature	Lid		werkgever		
Vacature	Lid		pensioengerechtigden		

### Pensioenbureau

In de dagelijkse uitvoering van de werkzaamheden wordt het bestuur ondersteund door het pensioenbureau. Het pensioenbureau verzorgt de pensioenadministratie, de financiële administratie en de bestuursondersteuning.

De volgende personen zijn bij het pensioenbureau werkzaam:

Naam	Functie
mw. M.A. van Leeuwen Boomkamp	secretariële ondersteuning
P.J. van Schijndel	directeur
E.P.C. Schumm	pensioenadministrateur
mw. N.B.M. Vooren	intern actuaaris

### Dagelijkse leiding

De dagelijkse leiding van het pensioenfonds wordt gevormd door de voorzitter van het bestuur en de directeur.

### Verantwoordingsorgaan

In het verantwoordingsorgaan zijn de deelnemers en de pensioengerechtigden evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd. De werkgever heeft geen zetel. De samenstelling van het verantwoordingsorgaan is als volgt:

Naam	Functie	Geboortejaar	Vertegenwoordiging	Einde zittingsduur
R. Zuurmond	voorzitter	1952	pensioengerechtigden	4 juni 2019
P. Vermeij	secretaris	1948	pensioengerechtigden	4 juni 2019
B.P.T. Borkus	lid	1946	pensioengerechtigden	22 mei 2019
A.P.M. Sanders	lid	1947	pensioengerechtigden	20 juli 2020
J.E. Schilt	lid	1955	deelnemers	16 mei 2021
Vacature	lid		deelnemers	

De belangrijkste taak van het verantwoordingsorgaan is een oordeel geven over het handelen van het bestuur, het uitgevoerde beleid en toekomstige beleidskeuzes. Daarnaast heeft het verantwoordingsorgaan op een aantal gebieden adviesrecht. Het bestuur en verantwoordingsorgaan vergaderen ten minste twee maal per jaar gezamenlijk.

#### *Intern toezicht*

Het intern toezicht beoordeelt of het bestuur procedures juist volgt en zorgvuldig tot besluitvorming komt. Het ziet daarbij toe op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. Het intern toezicht bij het pensioenfonds wordt verzorgd in de vorm van een jaarlijkse visitatie door drie onafhankelijke personen.

#### *Compliance officer*

De compliance officer bewaakt dat het pensioenfonds voldoet aan de voor het pensioenfonds van toepassing zijnde actuele wet- en regelgeving. Bestuurslid Lind is als compliance officer aangesteld. Hij heeft het volgende verklaard: "Als compliance officer heb ik vastgesteld dat de leden van het bestuur, de leden van het verantwoordingsorgaan en de medewerkers pensioenbureau hebben verklaard dat zij de gedragscode in 2017 hebben nageleefd. In 2017 zijn er geen compliancemeldingen aan mij als compliance officer geweest. Tevens zijn er geen aanwijzingen dat het pensioenfonds in 2017 met compliance incidenten te maken heeft gehad. Indien tevens de maatschappelijke ontwikkelingen en de ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving in ogenschouw worden genomen is er voor mij als compliance officer geen aanleiding tot het doen van aanbevelingen. Het pensioenfonds neemt de juiste stappen om ook in de toekomst te blijven voldoen aan de wet- en regelgeving."

#### *Externe dienstverleners*

Het beheren van de beleggingen is in z'n geheel uitbesteed aan Northern Trust Global Investments Limited, een grote internationale vermogensbeheerder. De bewaarneming van de aandelen en obligaties is toevertrouwd aan The Northern Trust Company. Het bestuur heeft Milliman Pensioenen v.o.f. als actuaris aangesteld en BDO Audit & Assurance B.V. als accountant van het pensioenfonds.

## Verslag van het verantwoordingsorgaan

**Het verantwoordingsorgaan is sinds 1 juli 2014 de wettelijke vertegenwoordiger van werkgevers, werknemers en ex-werknemers (al dan niet gepensioneerd). Het bestuur heeft de werkwijze van het verantwoordingsorgaan in een reglement vastgelegd; hierin zijn bepalingen opgenomen over de samenstelling, benoeming, taken, bevoegdheden en de werkwijze van het verantwoordingsorgaan. Ook zijn afspraken gemaakt over welke informatie het verantwoordingsorgaan zal ontvangen, de frequentie van het overleg met het bestuur en de te behandelen onderwerpen.**

Het verantwoordingsorgaan heeft in het kader van z'n taakuitoefening in 2017 kennisgenomen van formele verantwoordingsdocumenten t.w.: het jaarverslag 2016, de bevindingen van de externe accountant en actuaris, het rapport van de visitatiecommissie en de notulen van de gehouden bestuursvergaderingen. Ultimo 2017 was het verantwoordingsorgaan als volgt samengesteld:

Rinus Zuurmond	voorzitter
Peter Vermeij	Secretaris
Arthur Sanders	lid (namens pensioengerechtigden)
Ben Borkus	lid (namens pensioengerechtigden)
John Schilt	lid (namens deelnemers)
Ronald de Vries	lid (namens deelnemers)

Het verantwoordingsorgaan is in 2017 vier keer bijeen geweest, waarvan twee keer gezamenlijk met het bestuur en de directeur. In het kader van het uitoefenen van het intern toezicht zijn enkele leden van het verantwoordingsorgaan geïnterviewd door de visitatiecommissie. Daarnaast werden in het verslagjaar door leden van het verantwoordingsorgaan meerdere themadagen bezocht die georganiseerd werden door de Pensioenfederatie (een platform waarbij verantwoordingsorganen van een groot aantal Nederlandse pensioenfondsen - waaronder Stichting Pensioenfonds Sagittarius - zijn aangesloten).

Ook werd er steeds weer met belangstelling uitgekeken naar de maandelijkse rapportage van de beleggingsresultaten (Northern Trust Asset Management) en de financiële positie (dashboard) van ons pensioenfonds. Deze laatste rapportage leerde ons, dat als gevolg van de stijging van de koers van aandelen en de stijging van de rente zowel de actuele - als de beleidsdekkingsgraad gedurende het verslagjaar zijn toegenomen en ultimo 2017 op resp. 110,3% en op 109,6% zijn uitgekomen.

Naast het uitoefenen van de belangrijkste taak van het verantwoordingsorgaan te weten 'een oordeel geven over het handelen van het bestuur van ons pensioenfonds, het gevoerde beleid alsmede de toekomstige beleidskeuzes' heeft het verantwoordingsorgaan in 2017 aan het bestuur advies uitgebracht over het jaarverslag en de jaarrekening 2016, het actuarieel rapport 2016 en de bevindingen van het intern toezicht.

In de vergaderingen van het verantwoordingsorgaan kwam o.a. het volgende aan de orde:

- beleggingsbeleid en beleggingsplan 2017 (Rente afdekking)
- toekomstbestendigheid pensioenfonds
- verbeterings/aanbevelingen De Nederlandsche Bank
- betrokkenheid bij de benoeming van een bestuurslid (C)
- het communicatieplan
- de uitgave "Pensioenkrant" en de wekelijkse publicatie "Het pensioennieuws"

Het verantwoordingsorgaan is van oordeel dat door de eerder gerapporteerde gunstige financiële ontwikkelingen, met als gevolg de toegenomen dekkingsgraad, ons pensioenfonds in een wat rustiger vaarwater ten opzichte van jaar 2016 is terecht gekomen en hiermee de dreigende kreet als: “korten op pensioenen” weer even wat verder van ons af is komen te staan. Voorts is het verantwoordingsorgaan van mening dat het bestuur ook in het verslagjaar voortvarend heeft gewerkt aan het opvolgen van adviezen en het oplossen van tekortkomingen. Het verantwoordingsorgaan is tot de conclusie gekomen dat het bestuur bij het maken van zijn beleidskeuzes voor alle betrokken partijen een zorgvuldige belangenafweging heeft gemaakt.

Via het pensioenbureau kunt u met het verantwoordingsorgaan in contact komen.

### **Mutaties bestuur en verantwoordingsorgaan**

In het bestuur heeft mevrouw M.A. (Monica) Vos haar functie als werkgeverslid neergelegd in verband met haar uitdiensttreding bij Rexel Nederland B.V. De N.V. en het bestuur beraden zich op dit moment over geschikte kandidaten om de vacature te vervullen. Een opvolger zal op voordracht van de N.V. worden benoemd door het bestuur.

De heer R.J. (Ronald) de Vries heeft zijn functie als deelnemerslid van het verantwoordingsorgaan neergelegd in verband met zijn uitdiensttreding bij Rexel Nederland B.V. Het verantwoordingsorgaan beraadt zich op dit moment over geschikte kandidaten om de vacature te vervullen.

### **Vacature bestuurslid voor de vertegenwoordiging van onze pensioengerechtigden**

Wij zijn op zoek naar een vertegenwoordiger van onze pensioengerechtigden in het bestuur. Als u hierin geïnteresseerd bent en u wilt meer informatie over deze functie dan kunt u hiervoor een e-mail sturen naar het pensioenbureau.

### **Benoeming lid verantwoordingsorgaan**

De heer B.P.T. (Ben) Borkus heeft te kennen gegeven zijn functie als vertegenwoordiger van onze pensioengerechtigden aan het einde van het jaar neer te leggen. Hierdoor ontstaat een vacature in het verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan draagt de heer M.L. (Rien) Walschots voor als kandidaat. De heer Walschots is pensioengerechtigde bij ons pensioenfonds.

Volgens de statuten kunnen tegenkandidaten worden voorgedragen door pensioengerechtigden in het pensioenfonds. Dit dient binnen vier weken na het uitkomen van dit bericht plaats te vinden door ten minste 25 pensioengerechtigden. Als er geen tegenkandidaten worden voorgedragen is de voordracht tot benoeming definitief.

### **Dankzegging inzet**

Wij danken Monica Vos, Ronald de Vries en Ben Borkus voor hun jarenlange inzet voor het pensioenfonds en wensen ze het beste voor de toekomst.